

CSR (Corporate Social Responsibility) i EXHAUSTO Koncernen

EXHAUSTO er bevidst om sit ansvar overfor samfundet, og især overfor de personer som er stakeholders i EXHAUSTO. Det være sig ansatte, kunder, leverandører og andre relevante interessenter, ligesom vores belastning af miljøet skal være så skånsomt som muligt. Vi har derfor besluttet, at vi vil følge UN's Global Compact i vort arbejde med social ansvarlighed. Det betyder, at virksomheden skal leve op til de 10 punkter, der er vedtaget og defineret omkring samfundsansvar af UN's Global Compact.

Arbejdet hermed er en løbende proces, som i princippet er en uendelig proces, som er under konstant forandring. Vi har i 2009 og 2010 valgt at fokusere på samarbejdet med leverandører. Vi vil løbende ajourføre denne side og tilføje det materiale og de specifikke fokus- og indsatsområder, der med tiden vil blive arbejdet med omkring de 10 punkter i UN's Global compact.

Idégrundlag – EXHAUSTO Koncernen

Fremtidens samfund kræver sikring af et godt indeklima og et rent udemiljø. Energien skal udnyttes optimalt, så CO₂-udledningen kan nedbringes. Komfortniveauet for mennesker stiger, og nybyggede og renoverede bygninger opføres lufttætte, hvilket stiller øgede krav til mekanisk ventilation af bygninger. Ligeledes ønskes udledningen af CO₂ begrænset, hvilket på røgsugerprodukter stiller nye krav til forbedret mekanisk skorstenstræk og rensning af røggasser.

Derfor stiger kravene til energioptimale behovsstyrede ventilationssystemer og optimalt styret skorstenstræk i effektive fyringsanlæg.

- EXHAUSTO skal være en videnbaseret virksomhed, der udvikler, dokumenterer, producerer, markedsfører og servicerer komponenter og systemer til komfortventilation og mekanisk skorstenstræk.
- EXHAUSTOs produktudvikling skal sikre, at produkterne er energieffektive, enkle at montere og betjene, holdbare og egnede til at indgå i systemløsninger.
- EXHAUSTO skal ikke optræde som entreprenør, men være en attraktiv, serviceorienteret og troværdig leverandør og samarbejdspartner.
- EXHAUSTO skal være en international koncern, der sælger sine produkter under eget navn og logo, gennem egne salgsselskaber eller autoriserede forhandlere i udvalgte lande.

Mission - EXHAUSTO Koncernen

*At udbyde ventilationsløsninger,
som forbedrer menneskers
sundhed og velbefindende*



Fælles værdier – EXHAUSTO Koncernen

EXHAUSTO Koncernen's kultur bygger på fire værdier

- samarbejde
- engagement
- dynamik
- ansvarlighed

Politikker:

Samfundsforhold i forhold til arbejdsmiljø & sikkerhed

EXHAUSTO koncernen vil sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø, forebygge ulykker og skader og minimere risiciene.

Samfundsforhold i forhold til menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

Menneskerettigheder udgør kernen i de værdinormer, der danner grundlag for EXHAUSTO koncernens forretning og politikker. EXHAUSTO koncernen vil til enhver tid efterleve gældende konventioner samt sikre overholdelse af den danske lovgivning.

Miljømæssigt samfundsansvar

EXHAUSTO koncernen vil løbende forbedre sin miljøindsats. Det vil sige, at vi vil fremme miljøbevidsthed og integrere miljøhensyn i vores forretningsprocesser og produkter, mindske vores ressourceforbrug, forebygge og forhindre forurening, være opmærksom på miljøindsatsen i hele leverandørkæden samt efterleve miljølovgivningen og gældende krav.

Samfundsforhold i forhold til antikorrruption

EXHAUSTO koncernen tolerer ikke korrruption eller bestikkelse.



Index

Personalepolitikken;

- Ansættelse af en ny medarbejder tager hensyn til de faglige og menneskelige kvalifikationer
- Industriens overenskomst – funktionær overenskomsten
- Pensionsordning for alle medarbejdere, gruppeforsikringer
- Ryge- og alkoholpolitik
- AIDS/HIV politik
- Sikkerhedsudvalg, samarbejdsudvalg og arbejdspladsvurdering
- Graviditet og barsel
- Kiropraktor og fysioterapi
- Influenza-vaccination
- Børns og families sygdom
- MTU og MUS
- Kompetenceudvikling
- Seniorpolitik
- Ansættelsesprocedure
- Grøn bilpolitik

Uddrag af EXHAUSTOs værdier:

Ansvarlighed

Vi er ansvarsbevidste overfor mennesker og miljø i bestræbelserne på at forblive en konkurrencedygtig virksomhed

Samarbejde

Vi har en åben og ærlig dialog og udviser respekt for hinandens forskelligheder

Engagement

Vi skaber trivsel og motivation i et innovativt miljø med focus på at nå frem til de gode løsninger

Dynamik

Vi reagerer hurtigt på markedets udvikling og krav



Funktioner og processer:

- Kvalitetshåndbogen - procesbeskrivelse for alle funktionsområder
- ISO 9001/2008
- Leverandørpolitik
- Energioptimering af vores produkter og komponenter
- Udvikling, produktion, montage og salg af energirigtige og miljøoptimale ventilations og skorstenstræksløsninger
- EXHAUSTOs mission – Udbyde ventilationsløsninger som forbedrer menneskers sundhed og velbefindende
- Sikkerhedspolitik

Virksomheden følger som nævnt UN Global Compact iht. nedenfor

UN Global Compact:

1. Virksomheden skal støtte og respektere benyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.

- Virksomheden tilser, at behandlingen af ansatte hos EXHAUSTO til enhver tid sker iht. Den Europæiske Menneskerettighedskonvention eller bedre.
- I forbindelse med aftaler med leverandører påses, at disse lever op til EXHAUSTO's værdier omkring menneskerettigheder, herunder at leverandøren ikke benytter børnearbejdskraft i fremstillingen af produkter der fremstilles i den pågældende virksomhed. (link)

2. Virksomheden sikrer sig, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

- Virksomhedens indstilling til menneskerettigheder er kommunikeret ud til alle afdelinger og juridiske enheder i gruppen, og der følges løbende op på, at disse overholdes i forbindelse med løbende controlling.
- I forbindelse med optagelse af nye leverandører og årsmøder med bestående leverandører, underskriver disse en erklæring om, at virksomheden ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder efter internationalt gældende regler. (link)

3. Virksomheden skal opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.

- Virksomheden kræver ikke medlemskab af bestemte fagforeninger eller andre organisationer.



4. Virksomheden skal støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde

- Virksomheden indgår ikke aftaler med interessenter, som mistænkes for eller er kendt for at støtte, eller selv anvende tvangsarbejde. Kommer sådanne ting virksomheden til kendskab, afbrydes alle forbindelser med de pågældende interessenter straks. (link)

5. Virksomheden støtter effektivt afskaffelse af børnearbejde

- Virksomheden benytter ikke arbejdskraft under 15 år.
- Virksomheden tilser, at kunder og leverandører ikke benytter børnearbejde (link)

6. Virksomheden benytter ikke diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

- Virksomheden tilstræber lige adgang til alle jobs for mænd og kvinder.
- Virksomheden tilstræber at tilbyde lige løn for lige arbejde
- Virksomheden tilstræber at tilbyde danskere med anden etnisk baggrund end dansk samme muligheder for at få job på virksomheden som etniske danskere

7. Virksomheden skal støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

- Virksomheden tilstræber at de produkter der fremstilles, til enhver tid er så energineutrale som muligt, herunder at den nyeste teknologi anvendes i nyudviklinger, og implementeres i bestående produkter i forbindelse med opdateringer.
- Virksomheden arbejder løbende med optimering af egen brug af energi til opvarmning og procesenergi, med henblik på så lille miljøbelastning som mulig. Herunder overvejes aflæggelse af grønt regnskab med virkning fra 2010/2011.
- Virksomhedens ansatte informeres løbende om energimæssige tiltag fra virksomheden side.

8. Virksomheden tager initiativer til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.

- Tilskynde kunder til at vælge energimæssige optimale produkter
- Leverandører skal kunne påvise, at de arbejder aktivt med nedbringelse af deres energiforbrug, og har planer for løbende forbedringer. (link)

9. Virksomheden tilskynder udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

- Der arbejdes løbende med energioptimering i virksomhedens egne produkter, herunder også med at opnå optimal virkningsgrad.
- Der fokuseres for så vidt mulig på Recycling.
- (Samlet energibelastning i produkters levetid)

10. Virksomheden skal modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

- Virksomheden anvender ingen form for afpresning og bestikkelse
- Leverandører skal godtgøre, at de har samme holdning som EXHAUSTO (link).

CSR-politikken offentliggøres på EXHAUSTO's hjemmeside og intranet (Exsite).

Følgende er kommunikeret til virksomhedens leverandører:

EXHAUSTO supplier code of conduct

EXHAUSTO ønsker gennem tæt samarbejde med sine leverandører at bidrage til at øge virksomhedens sociale ansvarlighed.

Det er EXHAUSTO's målsætning at tilsikre, at leverandører af varer og/eller ydelser til virksomheden til enhver tid opererer i overensstemmelse med virksomhedens Code of conduct.

ANSÆTTELSESFORHOLD

Børnearbejde

Børnearbejde tolereres ikke.

Personer, som er yngre end den undervisningspligtige alder eller yngre end 15 år, må ikke beskæftiges. Betingelser lokal lovgivning eller lokale regulativer højere aldersgrænse skal dette respekteres.

Det er leverandørens ansvar til ethvert tidspunkt at verificere alderen på hele arbejdsstyrken.

Tvangsarbejde og psykisk/fysisk chikane af medarbejderne

Tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde tolereres ikke under nogen form, herunder arbejde i et fængsel, arbejde på tvangskontrakt, slaveri, samt andre former for arbejde, der sker imod egen vilje eller valg.

Medarbejdere må ikke udsættes for fysisk eller psykisk chikane herunder legemlig afstraffelse, trusler om vold, seksuelle krænkelser, eller anden form for mishandling.



Kompensation og arbejdstid

Medarbejdere skal som minimum aflønnes i overensstemmelse med den lokale lovgivning. Leverandøren skal endvidere stille de ydelser til rådighed, som lovgivningen fordrer.

Det er leverandørens ansvar at den nationale lovgivning om maksimal ugentlig arbejdstid overholdes.

Undtagen i ekstraordinære arbejdssituationer har alle medarbejdere ret til minimum én fridag i en periode på syv dage.

Diskrimination

Kulturelle forskelle anerkendes og respekteres. Ikke desto mindre skal alle medarbejdere behandles i overensstemmelse med evner og kvalifikationer i enhver afgørelse, der vedrører arbejdet, ansættelse, advancement, uddannelse, afskedigelse og ophør samt andre relevante forhold for medarbejderne.

Medarbejdere må ikke diskrimineres på baggrund af meninger eller personlige forhold så som race, religion, alder, national oprindelse, seksuel orientering eller køn.

Organisationsfrihed

Virksomheden tillader, at alle medarbejdere frit kan udøve deres rettighed til at danne, tilmelde sig eller afstå fra at tilmelde sig organisationer, som varetager medarbejdernes interesse.

Virksomheden må ikke udsætte medarbejdere for trusler eller chikane i forbindelse med fredelig udøvelse af disse rettigheder. Der skal efter ønske kunne forhandles kollektivt i overensstemmelse med gældende regler, uden risiko for indgreb og restriktioner.

ARBEJDSMILJØ/SUNDHED OG SIKKERHED

Alle medarbejdere skal have et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der lever op til gældende lokale love og bestemmelser og som minimum sikrer at:

- Faciliteterne som et minimum overholder gældende brandreglementer samt lovgivning vedrørende bygningssikkerhed.
- Faciliteterne sikrer, at forsvarligt lys og ventilation er til stede på arbejdspladsen.
- Færdselsarealer og udgange er tilgængelige på ethvert tidspunkt.
- Medarbejderne er bekendt med sikkerhedsprocedurer - herunder nødhjælps- og evakueringsplaner.
- Alle typer af anvendt sikkerhedsudstyr testes og kontrolleres systematisk.

Arbejdsgiveren skal foretage det fornødne for at forhindre arbejdsulykker og/eller arbejdsmiljøbetaget sygdom.

EKSTERNT MILJØ

Leverandøren skal efterleve alle lokale love og regulativer vedrørende beskyttelse af det eksterne miljø. EXHAUSTO vil favorisere leverandører, der handler ansvarligt og som i størst muligt omfang undgår at belaste miljøet.



KONTROL OG EVALUERING

EXHAUSTO forbeholder sig retten til at inspicere relevante leverandører og deres faciliteter. Leverandører er ansvarlige for opbevaring af alt nødvendigt materiale, der kan dokumentere at denne code of conduct efterleves, og skal på foranledning af EXHAUSTO stille den nødvendige information til rådighed i form af myndigheds godkendelser, inspektioner og dokumentation. Audits kan gennemføres som beskrevet i EXHAUSTO's kvalitetshåndbog

Supplier code of conduct er en integreret del af den samhandelsaftale leverandøren indgår ved samhandel med EXHAUSTO A/S.